



JM 103-15 UDENLANDSKE LANDBRUGSPRAKTIKANTER – KRAV TIL LØN- OG ANSÆTTELSESFORHOLD – JORDBRUGSOVERENSKOMSTEN SKAL FØLGES

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Præcisering af praksis samt øget krav til dokumentation for udenlandske landbrugspraktikanter løn- og ansættelsesforhold – skrivelse fra SIRI af 9. december 2015.

SIRI har i brev af 9. december 2015 udsendt en præcisering af praksis og dokumentation for løn- og ansættelsesforhold for udenlandske landbrugspraktikanter.

Overenskomst – løn- og ansættelsesvilkår

Når SIRI skal behandle en ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse til en udenlandsk praktikant, skal det blandt andet vurderes, om *"løn- og ansættelsesforhold er sædvanlige efter de til enhver tid gældende overenskomster for praktikanter"*, jf. § 1, stk. 1, nr. 5 i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 1512 af 23. december 2014 om meddelelse af opholds- og arbejdstilladelse til praktikanter og volontører.

Med *"gældende overenskomster for praktikanter"* menes gældende kollektiv overenskomst. På nuværende tidspunkt har SIRI alene identificeret én gældende kollektiv overenskomst for privatansatte praktikanter på det grønne område, nemlig Jordbrugsoverenskomsten mellem 3F og GLS-A. Det er således på nuværende tidspunkt jordbrugsoverenskomsten, der tages udgangspunkt i, når det skal vurderes, hvad der er sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår for disse praktikanter.

Jordbrugsoverenskomsten indeholder både regler for danske elever og for udenlandske praktikanter. Med *"gældende overenskomster for praktikanter"* henvises til overenskomstens regler for udenlandske praktikanter.

Gennemgangen af kontrolsruge har særligt vist, at der har været tilfælde, hvor et eller flere af følgende betingelser i jordbrugsoverenskomsten ikke har været overholdt:

- Lønniveau, herunder oprykning til 2. løntrin efter 6 måneder
- Højere løn til praktikanter over 25 år
- Prøveperiode på 1 måned og uopsigelighed i resten af praktikperioden
- Tillæg ved over- og merarbejde eller tilsvarende frihed

Afkrydsningsmuligheder

SIRI anfører, at de i flere sager har konstateret, at der ikke var sammenhæng imellem erklæringer afgivet i ansøgningskemaet og oplysninger i vedlagte ansættelsesdokumenter. Der er tilsyneladende uklarhed om indholdet af de forskellige afkrydsningsmuligheder i ansøgningskemaet vedrørende praktikantens løn- og ansættelsesvilkår (punkt 12), samt om, hvilken dokumentation der kræves herfor.

Der er i dag og vil fremover være 3 afkrydsningsmuligheder.

1. Ved afkrydsning af "Gældende overenskomst mellem GLS-A og 3F" erklærer praktikværtten, at der er tegnet overenskomst med 3F/GLS-A.
2. Ved afkrydsning af "Sædvanlige løn- og ansættelsesforhold med udgangspunkt i gældende overenskomst" erklærer praktikstedet, at man følger en gældende kollektiv overenskomst for praktikanter, selvom arbejdsgiveren ikke har tegnet overenskomst.
3. Ved afkrydsning af "Anden gældende overenskomst, oplys hvilken" erklærer praktikværtten at have tegnet anden kollektiv overenskomst, for eksempel fordi praktikanten skal i praktik i stat eller kommune og derfor er omfattet af en anden kollektiv overenskomst.

Dokumentation

For fremover at kunne vurdere om løn og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter gældende kollektiv overenskomst vil SIRI kræve, at der til ansøgningen vedlægges underskrevne ansættelseskontrakter som dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår i alle tilfælde, hvor praktikværtten ikke erklærer at have tegnet overenskomst med F og GLS-A (første afkrydsningsmulighed). Kontrakten skal være underskrevet af både praktikværtten og praktikanten. Det bemærkes i den forbindelse, at erklæringer om praktikantens løn- og ansættelsesforhold afgives på tro og love og er underlagt kontrol.

Ansøgningskemaet rettes hurtigst muligt til, så det er klart, hvornår der skal indsendes kontrakt, men justeringen af praksis er gældende fra nu, og vil danne grundlag for behandling af verserende ansøgninger.

Tilladelser udstedt i henhold til den hidtidige praksis inddrages ikke, og vil kunne forlænges, såfremt vilkårene for den oprindelige tilladelse er uændrede. Fremtidige tilladelser vil blive udstedt i overensstemmelse med den ovenfor beskrevne justerede praksis. Dette indebærer således også, at ansøgninger, der er indgivet og endnu ikke afsluttet, vil blive behandlet efter den justerede praksis.

Se [SIRI's brev af 9. december 2015](#)

